

Reporte de Lectura

Tema:	1.1.3 La arquitectura del Capital Humano
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=173105#:~:text=En%20el%20primero%2C%20se%20construye%20una%20arquitectura%20de,y%20los%20valores%20de%20colaboraci%C3%B3n%2C%20competici%C3%B3n%20y%20conservadurismo.
Palabras claves.	
Colaboración, competición, gestión, talento humano y objetivos	
Referencia APA.	
Badillo, Y. U. (2017). Propuesta de una nueva arquitectura de capital humano.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
En el primero, se construye una arquitectura de capital humano individual, considerando cinco dimensiones de índole cognitiva y no cognitiva: valor y especificidad de los conocimientos y los valores de colaboración, competición y conservadurismo. Esto permite identificar y agrupar los diferentes tipos de capital humano dentro de las diferentes áreas. En el segundo, considerando las dimensiones validadas en el capítulo primero, se analiza a nivel de departamento cómo se relacionan con su contexto de trabajo – complejidad de la tarea (repetitividad y especificación) y los procesos psicosociales que se requieren – para el cumplimiento de distintos tipos de tareas. En el tercer capítulo se analiza como el capital humano condiciona las capacidades organizacionales, considerando tanto el nivel individual y la emergencia del capital humano al interactuar en su contexto de trabajo.	

Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>
Una arquitectura de capital humano individual, considerando cinco dimensiones de índole cognitiva y no cognitiva: valor y especificidad de los conocimientos y los valores de colaboración, competición y conservadurismo. Esto permite identificar y agrupar los diferentes tipos de capital humano dentro de las diferentes áreas. Es decir, la arquitectura del Capital Humano trata sobre la forma en que las organizaciones gestionan y desarrollan su talento humano para alcanzar sus objetivos estratégicos.