

Reporte de Lectura

Tema:	2.1 Reclutamiento.
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.itson.mx/publicaciones/Documents/cienciassociales/Reclutamiento%20y%20Selecci%C3%B3n%20de%20Personal.pdf
Palabras claves.	
Selección, interno, externo, fuente de reclutamiento, talento y entrevista	
Referencia APA. Claudia García Hernández, I. G. (Diciembre de 2022). Reclutamiento y Selección de Personal. Obtenido de ITSON:	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
El reclutamiento de recursos humanos de acuerdo a Guth (2014), “es el proceso permanente mediante el cual una organización reúne solicitantes de empleo, de manera oportuna, económica y con suficiente cantidad y calidad, para que concursen en el proceso de selección”, si se considera que no se cuenta con alguna de las partes mencionadas, este reclutamiento no podrá ser realizado de manera objetiva y solo causará insatisfacción por parte de quien requiere se cubra la vacante o por los mismos solicitantes Cuando se habla de reclutar al personal para un puesto determinado, primero se debe de conceptualizar qué es reclutar, porque lo que lo pondrá en marcha es por un lado la función que esta tiene y por otro el proceso que lo guía, estableciéndose este como un programa permanente y sistemático (Guth, 2014) que permitirá obtener el mejor talento humano para la organización, lo cual definirá si el candidato cuenta con las competencias o características necesarias con las que debe de cumplir la persona que solicita la vacante, para que este pueda postularse al puesto que se está ofreciendo.	

Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>
“Cuando se habla de reclutar al personal para un puesto determinado, primero se debe de conceptualizar qué es reclutar, porque lo que lo pondrá en marcha es por un lado la función que esta tiene y por otro el proceso que lo guía, estableciéndose este como un programa permanente y sistemático” (Guth, 2014)