

Ficha de Visionado de Vídeo

Diego Ovando de la Cruz

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
Recursos humanos, proceso de entrevista 	Nos presentan sobre cómo vamos a actuar en la entrevista, para así ganar la confianza del candidato, nos menciona que tenemos que seleccionar un buen lugar, donde no se escuche ruidos externos. De igual manera el entrevistador debe tener una idea muy clara sobre que tipo de persona es la adecuada para el puesto de trabajador y este esté muy informado sobre el puesto del trabajo. Unas de las sugerencias mencionadas es la retroalimentación, donde según este tipo de acción es mágico, ya que ayuda a la persona entrevistada baje un poco su ansiedad, ya que en esta sugerencia dejamos	Aborda sobre como un entrevistador debe ser, para la realización de una entrevista de trabajo, es decir nos da sugerencias sobre como deben de actuar estas personas, para que una entrevista salga de buena manera.	Cuando hagamos una entrevista de trabajo, para el reclutamiento de candidatos.

Ficha de Visionado de Vídeo

	que el candidato haga sus preguntas. Otro tipo de sugerencias es sobre que tenemos que explicar al candidato cuales serán los siguientes pasos en el proceso de contratación, donde según tenemos que notificar a la persona si fue seleccionado o no, para que este sepa que si hizo bien su entrevista. Siempre dar las gracias a las personas sobre su tiempo.		
--	---	--	--